

Protokół Nr 4/2015
posiedzenia Komisji Polityki Społecznej
Rady Powiatu Nowosądeckiego
w dniu 19 maja 2015 r.

Realizowany porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku posiedzenia.
2. Przyjęcie protokołów poprzednich posiedzeń Komisji Polityki Społecznej Rady Powiatu Nowosądeckiego tj. protokołu Nr 2 z 19 lutego, oraz Nr 3 z 14 kwietnia br.
3. Informacja z realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2014 roku.
4. Informacja nt. oceny zasobów pomocy społecznej Powiatu Nowosądeckiego za rok 2014.
5. Sprawy bieżące i wolne wnioski.
6. Zamknięcie posiedzenia.

Ad. 1.

Przewodniczący Komisji Józef Leśniak otworzył posiedzenie i przywitał wszystkich przybyłych.

W posiedzeniu uczestniczyło 7 członków komisji oraz zaproszeni goście:

Halina HAJTEK	- Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu,
Teresa KLIMEK	- Z-ca Dyrektora PUP dla Powiatu Nowosądeckiego,
Maria KOŁODZIEJCZYK	- Kierownik w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Lista obecności stanowi załącznik do niniejszego Protokołu.

Przewodniczący Komisji poddał pod głosowanie porządek posiedzenia. Porządek posiedzenia został jednogłośnie przyjęty.

Ad. 2.

Przewodniczący Komisji Józef Leśniak poddał pod głosowanie, po zapoznaniu się z jego treścią przez członków komisji, protokół nr 2/2015 z dnia 19 lutego 2015 r., oraz protokół nr 3 z 14 kwietnia br.

Protokoły zostały jednogłośnie przyjęte i podpisane.

Ad. 3.

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu Halina Hajtek przedstawiła informację nt. oceny zasobów pomocy społecznej Powiatu Nowosądeckiego za rok 2014.

Komisja przyjęła informację.

Ad. 4.

Z-ca Dyrektora PUP dla Powiatu Nowosądeckiego Teresa Klimek oraz Kierownik w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego Maria Kołodziejczyk przedstawiły informację z realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2014 roku.

Rok 2014 był szczególny dla rynku pracy, gdyż w dniu 27 maja 2014 r. we-szła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w której jest mowa o głębokich zmianach w dotychczasowych regulacjach dotyczących polityki rynku pracy. Bezrobotni będą korzystać z opieki doradców klienta, do których kompetencji należeć będzie m.in. ustalenie profilu pomocy, utworzenie i realizacja indywidualnego planu działania, udzielanie wskazówek co do korzystania z usług rynku pracy.

Oprócz dotychczasowych form pomocy pracodawcom i przedsiębiorcom (m.in. w ramach prac interwencyjnych czy robót publicznych), wprowadzono nowe, takie jak:

- utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego – z którego będą pracodawcom przyznawane środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego,
- pomoc na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej,
- grant na telepracę – dla rodzica powracającego na rynek pracy, wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat
- świadczenia aktywizacyjne – dotyczące pomocy dla pracodawców zatrudniających wyżej wskazanych bezrobotnych,
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego pracę po raz pierwszy,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+,
- pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej oraz finansowanie ze środków Funduszu Pracy usług doradczych i szkoleniowych dla osób, którym przyznano pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej,
- premia przy bonie stażowym,
- bon zatrudnieniowy.

Dla bezrobotnych, którzy nie przekroczyli 30 roku życia przewidziano nowe, dodatkowe formy pomocy:

- Bony stażowe - będące gwarancją skierowania bezrobotnego na podstawie indywidualnego planu działania do odbycia stażu u wskazanego przez niego pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego finansowane są koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- Bony szkoleniowe – będące gwarancją skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz zapewnienie opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia na podstawie indywidualnego planu działania, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia,
- Bony zatrudnieniowe – będące dla pracodawców gwarancją refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, z zobowiązaniem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy,
- Bony na zasiedlenie – pozwalające na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, po spełnieniu określonych w ustawie warunków.

Wprowadzono Program Aktywizacja i Integracja.

W dalszej części wypowiedzi Pani Teresa Klimek poinformowała, iż rok 2014 r. był rokiem pozytywnej zmiany w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych. Po latach wysokiego bezrobocia w 2014 roku nastąpiło jego wyhamowanie. W stosunku do grudnia ubiegłego roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 2 379 osób. W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło 9355 bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu 3380 osób co stanowi 36,1%. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

Komisja przyjęła informację.

Ad. 5/6.

Przewodniczący Komisji Józef Leśniak podziękował zebranych za przybycie i zamknął posiedzenie.

**Przewodniczący
Komisji Polityki Społecznej RPN**



Józef Leśniak

Protokołowała: Anna Walczak