

**UCHWAŁA NR 164/XIV/20**  
**RADY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 30 czerwca 2020 r.

**w sprawie podwyższenia świadczeń dla zawodowych rodzin zastępczych,  
w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowych specjalistycznych,  
funkcjonujących na terenie Powiatu Nowosądeckiego.**

Na podstawie art. 12 pkt. 11, art. 40 ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 roku (Dz.U z 2020 r., poz. 920 t.j. z dnia 2020.05.25), art. 91 w związku z art. 85 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U.2020.821 t.j. z dnia 2020.05.08) Rada Powiatu Nowosądeckiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Podwyższa się kwoty wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowych specjalistycznych funkcjonujących na terenie Powiatu Nowosądeckiego w następujący sposób:

1) Rodzina zastępcza zawodowa i zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w miesięcznej wysokości brutto:

- 2600 złotych w przypadku stażu pełnionej funkcji rodziny zawodowej w okresie do 2 lat,
- 2800 złotych w przypadku stażu pełnionej funkcji rodziny zawodowej w okresie do 2 do 4 lat,
- 3000 złotych w przypadku stażu pełnionej funkcji rodziny zawodowej powyżej 4 lat.

2) Rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w miesięcznej wysokości brutto:

- 2800 złotych w przypadku sprawowania funkcji pogotowia rodzinnego w okresie do 2 lat,
- 3000 złotych w przypadku sprawowania funkcji pogotowia rodzinnego w okresie od 2 do 4 lat,
- 3200 złotych w przypadku sprawowania funkcji pogotowia rodzinnego powyżej 4 lat.

**§ 2.** Wysokość wynagrodzenia określonego w § 1 ust. 2 stanowi podstawę do obliczania wysokości wynagrodzenia należnego rodzinie zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego za okres pozostawania w gotowości do przyjęcia dziecka o jakim mowa w art. 85 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej tj. 80% dotychczas otrzymywanego wynagrodzenia.

**§ 3.** Wysokość wynagrodzenia określonego w § 1 ust. 2 stanowi podstawę do zwiększenia wynagrodzenia o 20% dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego w przypadkach określonych w art. 85 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

**§ 4.** Do wynagrodzeń, o których mowa w § 1 stosuje się przepisy, o których mowa w art. 85 ust. 4 – 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U.2020.821 t.j. z dnia 2020.05.08).

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowosądeckiego.

**§ 6.** Traci moc Uchwała nr 269/XXIII/13 z dnia 21 marca 2013 roku w sprawie szczegółowych warunków wynagradzania zawodowych rodzin zastępczych, w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowych specjalistycznych, funkcjonujących na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

**§ 7.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01.06.2020 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu  
Nowosądeckiego

**Roman Potoniec**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokości świadczeń pieniężnych i wynagrodzeń przysługujących rodzinom zastępczym. W chwili obecnej maksymalna wysokość wynagrodzenia dla rodzin zawodowych, których staż pełnionej funkcji przekracza 4 lata, wynosi: 2640 zł brutto dla zawodowych rodzin zastępczych, 2700 zł brutto dla rodzin zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego i 2800 zł brutto dla rodzin zastępczych specjalistycznych. Kwoty te tylko nieznacznie przekraczają kwotę minimalnego wynagrodzenia jedynie dla rodzin zastępczych z najdłuższym stażem. W przypadku stażu pełnionej funkcji niższego niż 4 lata dla rodzin zawodowych i zawodowych specjalistycznych, kwoty wynagrodzenia nie osiągają nawet kwoty minimalnego wynagrodzenia, które od 2020 roku wynosi 2600 zł. W związku z tym zasadne jest dokonanie stosownych regulacji finansowych i podwyższenie wysokości wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych, w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowych specjalistycznych, aby wysokość tych wynagrodzeń przekraczała poziom minimalnego wynagrodzenia. Ponadto wzrost przedmiotowych wynagrodzeń niewątpliwie wpłynie motywująco na dalszą pracę na rzecz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.

Podwyższając kwoty wynagrodzeń dla rodzin zastępczych kierowano się, zgodnie z art. 85 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U.2020.821 t.j. z dnia 2020.05.08), posiadanymi kwalifikacjami, odbytymi szkoleniami oraz oceną rodziny zastępczej dokonywaną przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.