

**ZARZĄDZENIE NR 5/2023**  
**STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 19 stycznia 2023 r.

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) oraz zastępców dyrektorów (kierowników) niektórych jednostek budżetowych oraz samorządowego zakładu budżetowego Powiatu Nowosądeckiego**

Na podstawie art. 7 pkt 3, art. 39 ust. 3 i art. 36 ust. 1,2,4,5 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530), oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), uchwała się co następuje:

**§ 1.** Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników):

- 1) Powiatowego Zarządu Dróg w Nowym Sączu,
- 2) Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w Nowym Sączu,
- 3) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu,
- 4) Domu Pomocy Społecznej w Klęczanach,
- 5) Domu Pomocy Społecznej w Muszynie,
- 6) Domu Pomocy Społecznej w Zbyszycach,
- 7) Powiatowego Ośrodka Wsparcia w Muszynie,
- 8) Powiatowego Ośrodka Wsparcia w Zbyszycach,
- 10) Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej - Dom Dziecka w Klęczanach,
- 11) Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Nawojowej,
- 12) Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Starym Sączu,
- 13) Powiatowego Centrum Sportu w Marcinkowicach.

**§ 2.** Określa się **maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów** (kierowników) jednostek, o których mowa w § 1 w wysokości 13.325 zł.

**§ 3.** Określa się **maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców dyrektorów** (kierowników) jednostek, o których mowa w § 1 w wysokości 11.500 zł.

**§ 4. Wynagrodzenie miesięczne** o którym mowa w § 2 i § 3 obejmuje następujące składniki:

- 1) Wynagrodzenie **zasadnicze**,
- 2) Dodatek **funkcyjny**,
- 3) Dodatek **za wieloletnią** pracę,
- 4) Dodatek **specjalny**.

**§ 5.** Dla pracowników, o których jest mowa w § 2 ustala się:

- 1) **maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego** w kategorii XIX, w wysokości **6.500 zł**,
- 2) kwotę **dotatku funkcyjnego** w wysokości od 15% do 45% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) kwotę **dotatku specjalnego** w wysokości stanowiącej od 5% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań,

4) **dodatek za wieloletnią pracę** ustalany jest i wypłacany na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

**§ 3.** 1. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownikowi, o którym mowa w § 2, może zostać przyznana **nagroda pieniężna** w wysokości nie przekraczającej **dwukrotności** wynagrodzenia miesięcznego tego pracownika.

2. Kopię zawiadomienia o przyznaniu nagrody włącza się do akt osobowych pracownika.

3. Nagrody wypłacane są ze środków na wynagrodzenia jednostki, w której zatrudniony jest pracownik.

**§ 4.** Traci moc Zarządzenie Nr 6/2020 Starosty Nowosądeckiego z dnia 20 stycznia 2020 r. w sprawie w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników niektórych powiatowych jednostek organizacyjnych.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od dnia **01 stycznia 2023 r.**

Starosta Nowosądecki

**Marek Kwiatkowski**