

**UCHWAŁA NR 385/XXXVIII/23
RADY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 18 maja 2023 r.

**w sprawie przyjęcia Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023 - 2026**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 17 oraz art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 1526, z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Nowosądeckiego przyjmuje *Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023 - 2026*, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Nowosądeckiego

Roman Potoniec



P O W I A T O W Y
URZĄD PRACY
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



**Program Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego
na lata 2023-2026**

Nowy Sącz, kwiecień 2023

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział I: Charakterystyka lokalnego rynku pracy	4
1. Demograficzno-gospodarczy profil powiatu nowosądeckiego	4
2. Stan i analiza poziomu bezrobocia	8
Rozdział II: Analiza SWOT lokalnego rynku pracy	10
Rozdział III: Program na lata 2023-2026	11
1. Cel, priorytety, działania i wskaźniki	11
2. Źródła finansowania programu	15
3. Monitoring i sprawozdawczość	15

WSTĘP

Na podstawie artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023-2026. (zwany dalej *Programem*) jest czteroletnim dokumentem obowiązującym po poprzednim *Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego 2021 – 2022*.

Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu nowosądeckiego na lata 2022 – 2026, wpisujące się w realizację priorytetów i celów zewnętrznych dokumentów strategicznych:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności
- Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”
- Strategia Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego do roku 2030
- Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027”

Program, uwzględniając charakterystykę społeczno - gospodarczą Powiatu Nowosądeckiego, zawiera propozycje działań jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy w najbliższej przyszłości, w szczególności w zakresie zapewnienia równowagi popytu i podaży na rynku pracy, wzmocnienie kwalifikacji klientów urzędu, rozwoju przedsiębiorczości i powstawania nowych miejsc pracy, a także zwiększenia równości szans na rynku pracy.

Jednostką organizacyjną powiatu nowosądeckiego bezpośrednio odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy jest Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego (PUP dla PN). W celu efektywnej realizacji założeń Programu, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego do jego realizacji pragnie zaprosić wszystkich partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, którzy odgrywają decydującą rolę w zakresie kreowania potrzeb lokalnego rynku pracy oraz wyznaczający jego kierunki dalszego rozwoju oraz pozostałe podmioty działające w zakresie szeroko rozumianego rozwoju społeczno - gospodarczego Powiatu Nowosądeckiego.

I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

1. Demograficzno-gospodarczy profil powiatu nowosądeckiego

Powiat nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Od południa graniczy z Republiką Słowacką (granica państwa), od wschodu z powiatem gorlickim, od północy z tarnowskim i brzeskim, a od zachodu z limanowskim i nowotarskim.

W skład powiatu nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich. Podział administracyjny powiatu nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.

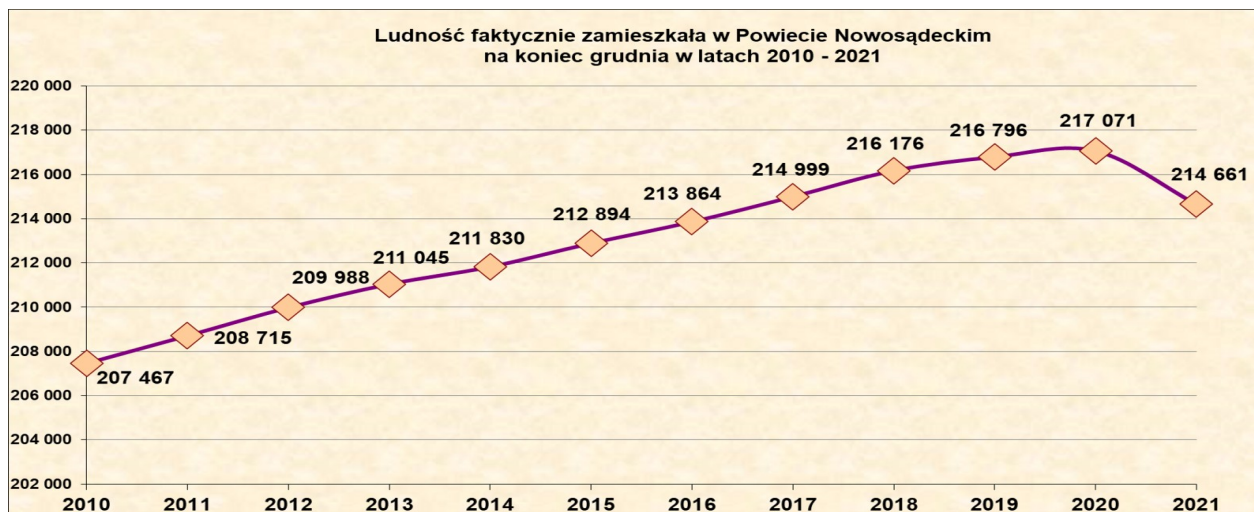
Powiat Nowosądecki – podział administracyjny



Powiat nowosądecki obejmuje 1550 km², co stanowi około 10,26% powierzchni województwa małopolskiego. Powiat ma charakter głównie rolniczy i turystyczny. Rozwija się ponadto budownictwo, handel, usługi i produkcja. Bardzo ważną gałęzią gospodarki powiatu nowosądeckiego jest również turystyka.

Ludność

Na koniec 31.12.2021 r. liczba ludności w Powiecie Nowosądeckim wynosiła **214 661 osób**. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności **zmniejszyła się o 2 410 osób**. To bardzo duży spadek ludności w stosunku do roku poprzedniego. Po raz pierwszy od wielu lat w roku 2021 nastąpił spadek ludności powiatu. Przyjmuje się, że na niekorzystną sytuację demograficzną w 2021 roku wpływ miała między innymi fala pandemii wywołana wirusem SARS-CoV-19 i najwyższa od kilkudziesięciu lat liczba zgonów w całym kraju.



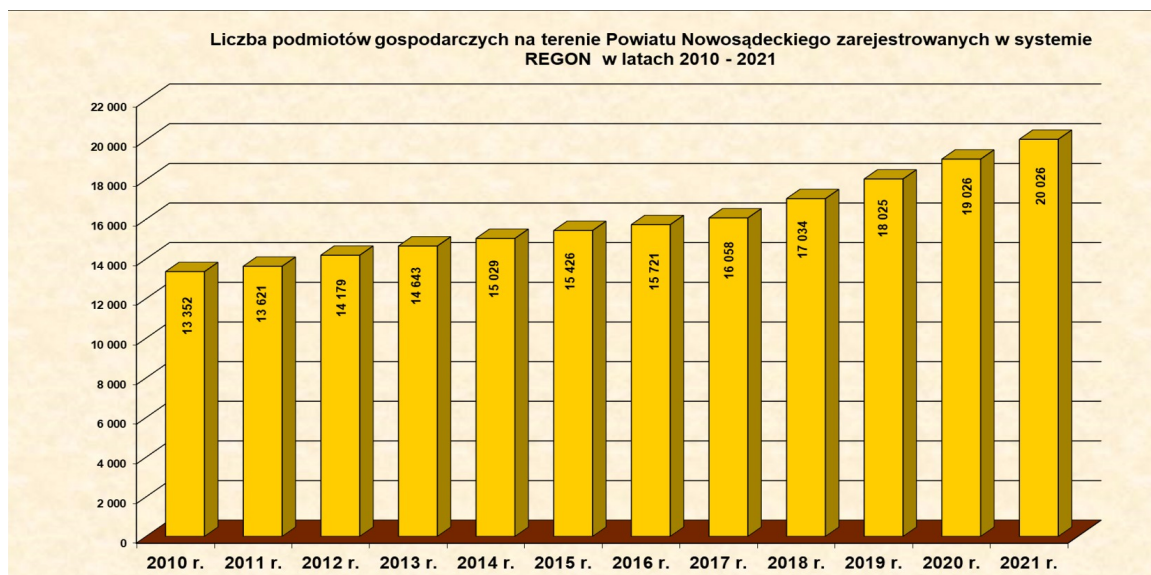
Struktura ludności powiatu nowosądeckiego pod względem płci pozostaje w identycznej proporcji jak w roku poprzednim. Kobiety w liczbie 107 749 stanowiły 50,2% ogółu ludności w powiecie nowosądeckim, a mężczyźni w liczbie 106 912 stanowili 49,8%. Współczynnik feminizacji w powiecie nowosądeckim w 2021 r. wynosił 101 i tym samym nie zmienił wartości w stosunku do lat poprzednich, czyli na 100 mężczyzn przypadało 101 kobiet. W strukturze ludności wg miejsca zamieszkania w powiecie nowosądeckim przeważała ludność wiejska. Na wsi mieszkało 180 031 osób (tj. 83,9%) a w miastach 34 630 osób (tj. 16,1%). W powiecie nowosądeckim w 2021 roku urodziło się 2 391 osób, zmarło w tym samym roku 2 161 osób. Przyrost naturalny ogółem to 230 osób.

Podmioty gospodarki narodowej

W 2021 r. w powiecie nowosądeckim prowadziło działalność gospodarczą **20 026 przedsiębiorstw**. Liczba podmiotów w powiecie nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2020 roku o 1 000 podmiotów, tj. o 5,2% w stosunku do roku poprzedniego. Analiza danych pokazuje, że na przestrzeni ostatnich lat liczba przedsiębiorstw systematycznie rośnie. Do wzrostu podmiotów gospodarczych w 2021 roku przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN w 2021 roku wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 529 osób. Wzrost podmiotów w 2021 roku poza jednym podmiotem jaki przybył w sektorze publicznym głównie ma miejsce w sektorze prywatnym.

Nie zmieniła się w stosunku do lat poprzednich struktura przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim i nadal dominują charakterystyczne cechy takie jak:

- dominacja sektora prywatnego,
- koncentracja działalności w obrębie trzech sekcji gospodarki: „Budownictwo”, „Handel hurtowy i detaliczny...” i „Przetwórstwo przemysłowe”,
- co roku powstaje więcej nowych podmiotów niż w tym samym czasie następuje wyrejestrowanie podmiotów.



Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym: osoby fizyczne
2021 rok	20 026	381*	19 483 *	16 797

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

Wśród przedsiębiorców z terenu powiatu nowosądeckiego dominowały jednostki sektora prywatnego (19 483) które w 2021 r. stanowiły 97,3% ogółu przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie nowosądeckim. Liczba podmiotów gospodarczych należących do sektora publicznego wynosiła w tym okresie 381 jednostek.

Tak jak w latach poprzednich dominującą grupą przedsiębiorstw w powiecie nowosądeckim były osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 16 797, które stanowiły 83,9% wszystkich podmiotów gospodarczych w powiecie nowosądeckim (20 026).

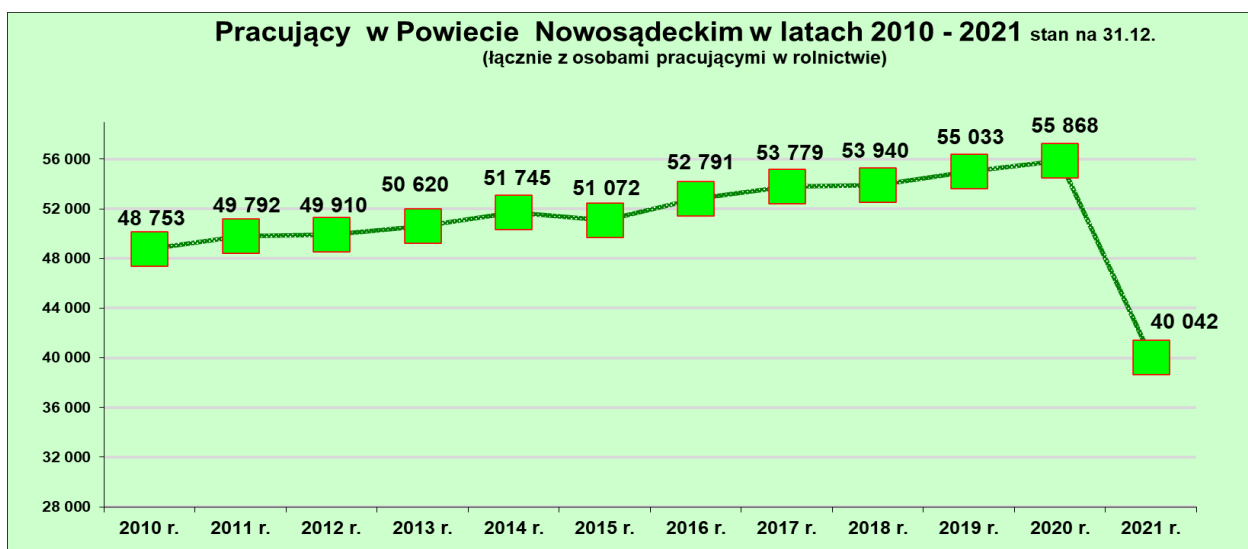
Zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych w powiecie nowosądeckim stanowiły mikro przedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 pracowników. W 2021 roku ich udział w strukturze podmiotów funkcjonujących w powiecie nowosądeckim osiągnął poziom 96,9% (19 401 podmiotów). Ponadto zatrudniające odpowiednio 10 - 49 pracowników było 538 firm (tj. 2,7%) i zatrudniające 50-249 pracowników było 81 firm (tj. 0,4%). Dużych przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 osób na terenie powiatu nowosądeckiego było 6.

**Struktura podmiotów gospodarki narodowej
wg liczby pracujących w 2021 r. (stan w dniu 31.12.)**

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	20 026	100
z tego:		
0 do 9 osób	19 401	96,9
10 do 49 osób	538	2,7
50 do 249 osób	81	0,4
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

Pracujący

Zgodnie z dostępnymi danymi w końcu 2021 r. w powiecie nowosądeckim w gospodarce narodowej pracowało **40 042 osoby**. Ta duża różnica wśród pracujących w powiecie nowosądeckim wynika z korekty liczby pracujących od 2020 roku przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020. W wyniku tego w 2020 roku bardzo spadła liczba osób pracujących w rolnictwie, natomiast liczba pracujących w pozostałych sekcjach w 2020 roku nie zmieniła się.



Pracujący w powiecie nowosądeckim *wg płci i sekcji łącznie z rolnictwem indywidualnym w 2021 r.

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2021 r.	% udział
Pracujący ogółem	40 042	100 %
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	20 493	51,2 %
kobiety	19 549	48,8 %
<i>z ogółem w sekcjach:</i>		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10 690	26,7 %
Przemysł i budownictwo	11 389	28,4 %
Handel, naprawa poj. samoch. transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	7 633	19,1 %
Pozostałe usługi	9 923	24,8 %
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	407	1,0 %

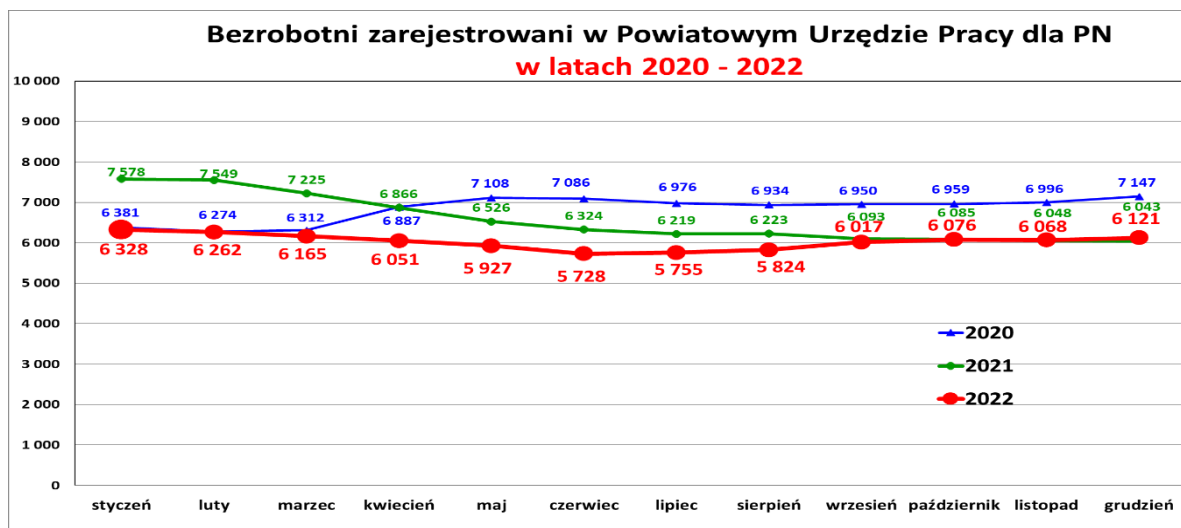
*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

2. Stan i analiza poziomu bezrobocia

Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2022 r.

Na dzień **31.12.2022 r.** liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN wynosiła **6 121 osób**. Wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych było 4 028 kobiet (65,8%) i 2 093 mężczyzn (34,2%).

Na koniec grudnia 2022 r. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom **9,7%**, w województwie małopolskim 4,5%, w Nowym Sączu 3,2% w kraju 5,2%.



Bezrobotni wg wieku

Na koniec 2022 roku struktura wiekowa osób bezrobotnych charakteryzowała się dużym udziałem osób w wieku 18-34 lat – 2 861 osób, stanowią oni 46,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Udział osób młodych w populacji osób bezrobotnych utrzymuje się od wielu lat na stosunkowo wysokim poziomie.

Bezrobotni wg wieku

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
2022 r.	6 121	1 099	1 762	1 452	968	557	283

Bezrobotni wg wykształcenia

Na koniec 2022 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem co najmniej średnim – 3 327 osób, co stanowiło 54,4% ogółu osób bezrobotnych. W grupie tej najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1 737 osób. Z wykształceniem wyższym było – 900 osób.

Udział osób mających wykształcenie zasadnicze zawodowe w rejestrach bezrobotnych w ostatnich latach nieznacznie maleje, choć ciągle wartość tego wskaźnika nie jest mniejsza niż 30%. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 11,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni wg wykształcenia

LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokszta- łcające	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2022 r.	6 121	900	1 737	690	1 999	795

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2022 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 2 209, tj. 36,1% ogółu bezrobotnych. W grupie tej dominowały kobiety – 1 778, tj. 80,5% wszystkich osób bezrobotnych w tej grupie.

Bezrobotni wg stażu pracy

Większość osób bezrobotnych posiadała staż pracy – 5 397 osób, co stanowiło 88,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W strukturze osób bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2022 roku były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat - 1 720, tj. 28,1% ogółu bezrobotnych, a następnie ze stażem pracy do 1 roku 1 123, tj. 18,5% ogółu bezrobotnych. Na podstawie tych danych widać, że blisko 47,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy do 5 lat.

Na koniec grudnia 2022 roku bez stażu pracy zarejestrowanych było 724 osoby bezrobotne, tj. 11,8% ogółu bezrobotnych.

Niepełnosprawni

Wg stanu na dzień 31.12.2022 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 270 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 4,4% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 127 kobiet i 143 mężczyzn.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 223 osoby, w miastach mieszkało 47 osób. Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 192 osoby (tj. 71,1%). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 75 osób (tj. 28,8%). Tylko 3 osoby posiadały znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 112 osób (tj. 41,5%).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych miały najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 143 osoby (tj. 53,0%).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym – 134 osoby (tj. 49,6%). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 167 osób, tj. 61,9%.

W końcu 2022 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 34 osoby bezrobotne niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

II. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy.

• MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> • Dostępność usług i instrumentów rynku pracy realizowanych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy dla osób bezrobotnych • Indywidualizacja pracy doradców zawodowych z klientami PUP dla PN • Wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez PUP dla PN, • Wspieranie kształcenia ustawicznego osób dorosłych • Szybkie reagowanie na zmiany w otoczeniu zewnętrznym elastyczne dostosowanie oferty PUP dla PN do zmieniających się potrzeb klientów • Zespół wykwalifikowanych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy • Doświadczenie w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową klientów urzędu • Skuteczna realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej • Wieloletnia współpraca z partnerami zewnętrznymi (pracodawcy, instytucje publiczne, organizacje pozarządowe) na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • Wysoka stopa bezrobocia w powiecie nowosądeckim w porównaniu z innymi obszarami małopolski/kraju • Wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych mimo spadku bezrobocia i większego zapotrzebowania na prace • Feminizacja bezrobocia – utrzymujący się wysoki odsetek bezrobotnych kobiet wynikający z tradycyjnego podziału ról w rodzinie • Ukryte bezrobocie w nieefektywnym ekonomicznie rolnictwie • Deficyt lokalnej/regionalnej komunikacji – wykluczenie części mieszkańców z dostępu do rynku pracy • Nierówny dostęp do oferty edukacyjnej występujący na obszarach wiejskich • Wynagrodzenie statystycznie niższe niż w innych częściach małopolski /kraju, zmniejszające motywację do podjęcia pracy • Mała liczba podmiotów działalności gospodarczej i niskie tempo przyrostu nowych miejsc pracy • Rosnący udział osób po 50 roku życia w strukturze bezrobotnych • Migracja osób młodych i osób wysoko wykwalifikowanych do obszarów lepiej rozwiniętych ekonomicznie • Niewystarczająca ilość miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> • Zmniejszająca się stopa bezrobocia • Niskie w porównaniu z innymi obszarami małopolski/kraju koszty zatrudnienia, mogące sprzyjać inwestycjom • Rozwój przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu nowosądeckiego • Rozwój instytucjonalnej opieki nad dziećmi, mogący mieć wpływ na zwiększenie aktywności zawodowej wśród kobiet • Potencjał turystyczny - walory krajobrazowe i dostępne zaplecze turystyczno – gastronomiczne • Stopniowe zanikanie nieefektywnego rolnictwa • Możliwość pozyskania dodatkowych środków na aktywizację zawodową bezrobotnych • Realizacja projektów adresowanych do osób mających trudność w dostępie na rynek pracy • Rozwój dostępności komunikacyjnej Sądecczyzny • Wzrost mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych • Rozwój współpracy z innymi podmiotami w zakresie rozwoju rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • Niska aktywność zawodowa kobiet, osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia, osób o niskich kwalifikacjach • Indywidualne i społeczne konsekwencje długotrwałego bezrobocia (bezrobocie pokoleniowe, ubóstwo) • Wysoki udział osób do 30 roku życia w ogólnej licznie bezrobotnych • Niedopasowanie strukturalne między kompetencjami uzyskanymi w toku kształcenia, a popytem na pracę • Gwałtowna emigracja osób młodych do obszarów rozwiniętych ekonomicznie • Niekorzystny trend demograficzny – starzenie się zasobów rynku pracy • Skutki zagrożeń o charakterze pandemicznym • Negatywny wpływ kryzysu energetycznego na gospodarkę i funkcjonowanie rynku pracy • Dynamiczna sytuacja migracyjna związana z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę • Nieprzewidywalność sytuacji międzynarodowej

III. Program na lata 2023- 2026

1. Cel, priorytety, działania i wskaźniki

Zaprezentowane powyżej syntetyczne dane dotyczące analizy mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń lokalnego rynku pracy oraz uzyskane dzięki nim wnioski, a także założenia Krajowego Planu Odbudowy stały się podstawą do opracowania jednolitego i spójnego **Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023-2026**.

Program zawiera 5 priorytetów podzielonych na działania i wskaźniki w obszarach realnego oddziaływania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, których realizacja przyczyni się do osiągnięcia celu głównego jakim jest **wzmocnienie lokalnego rynku pracy**.

CEL GŁÓWNY: Wzmocnienie lokalnego rynku pracy

PRIORYTETY:

- 1. Zapewnienie pomocy bezrobotnym i innym osobom stanowiącym kadrowe zasoby rynku pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz zapewnienie pracodawcom pomocy w pozyskaniu odpowiednich pracowników**
- 2. Dostosowanie kompetencji / kwalifikacji klientów urzędu do aktualnych /przyszłych potrzeb rynku pracy**
- 3. Wspieranie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy**
- 4. Aktywizacja zawodowa klientów urzędu mających trudność w dostępie na rynek pracy**
- 5. Rozwój usług urzędu pracy**

Wymienione priorytety tworzą zestaw komplementarnych obszarów interwencji, stanowią kierunek planowanych na najbliższe lata działań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Realizacja tak skonstruowanego Programu zapewni adekwatną do obecnych i przeszłych potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także zminimalizuje występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego.

PRIORYTET I

Zapewnienie pomocy bezrobotnym i innym osobom stanowiącym kadrowe zasoby rynku pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz zapewnienie pracodawcom pomocy w pozyskaniu odpowiednich pracowników

Pierwszy priorytet obejmuje działania wykorzystujące instytucjonalny potencjał Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego do zapewnienia równowagi popytu i podaży runku pracy co zapewni lokalnej gospodarce optymalne warunki dalszego rozwoju.

DZIAŁANIE 1	Analiza zasobów rynku pracy
PODZIAŁANIE	1.1 Identyfikacja potencjału zatrudnieniowego i potrzeb aktywizacyjnych klientów urzędu 1.2 Analizy zmian w strukturze osób znajdujących się w rejestrach urzędu
DZIAŁANIE 2	Bieżące uzupełnianie braków kadrowych rynku pracy
PODZIAŁANIE	2.1 Pośrednictwo pracy - pozyskiwanie i realizacja ofert zatrudnienia niesubsydiowanego 2.2 Wspomaganie pracodawców w zatrudnianiu cudzoziemców (w tym rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wydawanie zezwoleń na prace sezonowe)
DZIAŁANIE 3	Promocja i upowszechnianie usług publicznych służb zatrudnienia

PODZIAŁANIE	3.1 Utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcami 3.2 Udział w wydarzeniach promocyjno - informacyjnych (targi, imprezy okolicznościowe, wystawy itp.) 3.3 Bieżąca aktualizacja i uzupełnianie treści na stronie internetowej urzędu 3.4 Dystrybucja ulotek i innych materiałów informacyjnych
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba pozyskanych ofert pracy • Liczba zrealizowanych ofert pracy • Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom • Liczba wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców • Liczba osób objętych pośrednictwem pracy • Liczba osób korzystających z informacji zawodowej

PRIORYTET II
Dostosowanie kompetencji / kwalifikacji klientów urzędu do aktualnych /przyszłych potrzeb rynku pracy

Priorytet drugi dotyczy systematycznego wzmocnienia i adaptacyjność kapitału ludzkiego poprzez zwiększenie dopasowania kompetencji kadr rynku pracy w oparciu o aktualne i prognozowane kierunki rozwoju lokalnej/regionalnej gospodarki.

DZIAŁANIE 1	Identyfikacja i prognozowanie zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje/ kompetencje
PODZIAŁANIE	1.1 Barometr zawodów 1.2 Inne badania własne
DZIAŁANIE 2	Wspieranie klientów urzędu w rozwoju zawodowym i planowaniu dalszej kariery
PODZIAŁANIE	2.1 Opracowanie i realizacja IPD 2.2 Doradztwo zawodowe 2.3 Pośrednictwo pracy 2.4 Staże / bony stażowe 2.5 Szkolenia / bon szkoleniowy 2.6 Bon na zasiedlenie 2.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej
DZIAŁANIE 3	Wspieranie kształcenia ustawicznego
PODZIAŁANIE	3.1 Dofinansowanie studiów podyplomowych 3.2 Udzielanie wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w ramach KFS
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba badań / opracowań dotyczących zapotrzebowania na zawody • Liczba opracowanych IPD • Efektywność zatrudnieniowa wybranych usług/instrumentów rynku pracy • Liczba osób objętych stażami / bonami stażowymi • Liczba osób objętych szkoleniami / bonami szkoleniowymi

	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób objętych pozostałymi formami aktywizacji wg kategorii • Liczba osób objętych dofinansowaniem studiów podyplomowych • Liczba przedsiębiorstw / pracowników objętych wsparciem w ramach KFS
--	---

PRIORYTET III

Wspieranie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy

Trzeci priorytet obejmuje działania pobudzające rozwój przedsiębiorczości oraz przyrost liczby miejsc pracy w obszarach wymagających udzielenia wsparcia, dzięki którym zwiększone zostanie tempo rozwoju lokalnej gospodarki, jej adaptacyjność i konkurencyjność.

DZIAŁANIE 1	Wspieranie klientów urzędu w podejmowaniu działalności gospodarczej
PODZIAŁANIE	1.1 Działania informacyjne i promocyjne na temat możliwości podjęcia działalności gospodarczej 1.2 Organizowanie doradztwa indywidualnego / grupowego w zakresie przedsiębiorczości 1.3 Udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej
DZIAŁANIE 2	Wspieranie pracodawców w zatrudnieniu i tworzeniu nowych miejsc pracy
PODZIAŁANIE	2.1 Działania informacyjne na temat możliwości finansowego wspierania zatrudnienia 2.2 Realizacja zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych / bonu zatrudnieniowego. 2.3 Realizacja zatrudnienia subsydiowanego w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób, którym udzielono środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej • Liczba osób zatrudnionych w ramach zatrudnienia subsydiowanego wg kategorii formy wsparcia • Liczba pracodawców objętych wsparciem w postaci subsydiowanego zatrudnienia

PRIORYTET IV

Aktywizacja zawodowa klientów urzędu mających trudność w dostępie na rynek pracy

Priorytet czwarty dotyczy aktywizacji zawodowej osób mających trudności na rynku pracy. Przyczyni się to pełnego wykorzystania zasobów rynku, zmniejszeniu poziomu bezrobocia oraz ograniczenie skali występowania problemów społecznych.

DZIAŁANIE 1	Wspieranie klientów urzędu w podejmowaniu działalności gospodarczej
PODZIAŁANIE	1.1 Zwiększenie aktywności zawodowej poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo, należących do kategorii: <ul style="list-style-type: none"> • kobiety • osoby młode (poniżej 30 roku życia)

	<ul style="list-style-type: none"> osoby w wieku 50 lat i więcej osoby z niepełnosprawnościami osoby długotrwale bezrobotne migranci wojenni z Ukrainy
DZIAŁANIE 2	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, poprzez współpracę z innymi podmiotami, w tym działającymi w zakresie pomocy społecznej
PODZIAŁANIE	2.1 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych 2.2 Finansowanie świadczeń integracyjnych w ramach zatrudnienia socjalnego
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób należących do poszczególnych grup bezrobotnych objętych usługą/instrumentem rynku pracy wg kategorii Efektywność zatrudnieniowa usług/instrumentów rynku pracy wg kategorii osób mających trudności w dostępie do rynku pracy

PRIORYTET V
Rozwój usług urzędu pracy

Priorytet piąty koncentruje się na zacieśnieniu współpracy z innymi podmiotami otoczenia rynku pracy, wzmocnieniu organizacyjnym i doskonaleniu zawodowym pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, a także na pozyskiwaniu dodatkowych środków służących rozwojowi lokalnego rynku pracy.

DZIAŁANIE 1	Współpraca z innymi podmiotami otoczenia rynku pracy (pracodawcy, instytucje kształcenia, instytucje publiczne, organizacje pozarządowe)
PODZIAŁANIE	1.1 Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy 1.2 Współpraca formalna / nieformalna z podmiotami rynku pracy
DZIAŁANIE 2	Sprawność organizacyjna PUP dla PN
PODZIAŁANIE	2.1 Zapewnienie organizacji urzędu przygotowanej na zmiany w zakresie form wsparcia i odbiorców usług 2.2 Doskonalenie zawodowe pracowników PUP dla PN 2.3 Cyfryzacja usług urzędu 2.4 Wykorzystanie technologii teleinformatycznych w obsłudze klientów urzędu 2.5 Elastyczne dostosowanie oferty PUP dla PN do zmian potrzeb klientów urzędu
DZIAŁANIE 3	Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie wsparcia dla klientów urzędu
PODZIAŁANIE	3.1 Tworzenie i realizacja programów/projektów finansowanych z krajowych środków publicznych 3.2 Tworzenie i realizacja programów/projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej 3.3 Udział w programach/projektach partnerskich finansowanych ze środków zewnętrznych
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zawartych porozumień dotyczących współpracy / partnerstwa z innymi podmiotami Liczba pracowników PUP dla PN objętych różnymi formami doskonalenia

	zawodowego
	• Liczba i wartość programów / projektów finansowanych ze środków zewnętrznych wg kategorii

2. Źródła finansowania programu

Działania zawarte w **Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023-2026** będą finansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy
- Środki Unii Europejskiej, w szczególności pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- Inne środki Budżetu Państwa
- Środki JST

3. Monitoring i sprawozdawczość

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023-2026 jest programem czteroletnim zawierającym podstawowe priorytety i przewidziane w ich ramach działania w obszarze lokalnego rynku pracy, które będą ujmowane przez PUP w rocznych planach, zawierających dodatkowo ustalone zasady i kryteria realizacji programów rynku pracy. Plany roczne będą przygotowywane po uzyskaniu decyzji w sprawie wielkości środków finansowych na dany rok, przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na funkcjonowanie urzędu pracy jako instytucji.

Koordynatorem i realizatorem Programu jest Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Odpowiada on za osiągnięcie celów i wskaźników Programu, jego zgodność z przyjętym planem działań, prawidłową realizację oraz za monitoring i sprawozdawczość z jego wykonania. Koordynator czuwa nad prawidłowym dokumentowaniem i rozliczaniem działań i całości Programu, w tym też nad zarządzaniem finansowym.

Monitoring realizowanych w ramach Programu działań będzie prowadzony na bieżąco w celu zapewnienia prawidłowości i efektywności jego przebiegu. Stały monitoring pozwoli na analizowanie postępów realizacji Programu, badanie zgodności i stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów. Jednocześnie służyć on będzie wykrywaniu zagrożeń i ewentualnej konieczności modyfikacji podejmowanych działań.

Sprawozdanie z realizacji Programu zostanie opracowane i przedstawione Powiatowej Radzie Rynku Pracy i Radzie Powiatu Nowosądeckiego w roku po zakończeniu okresu planowania. Zawarta w sprawozdaniu ocena ilościowa i jakościowa uzyskanych rezultatów Programu będzie dokonana poprzez: analizę wysokości pozyskanych środków finansowych, stopień ich zaangażowania i wydatkowania; analizę ilościową osób i firm objętych wsparciem urzędu, analizę ilościową zrealizowanych programów rynku pracy.

W celu upowszechnienia Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023-2026 zostanie zamieszczony w wersji elektronicznej na stronie internetowej urzędu www.nowysacz.praca.gov.pl.

Uzasadnienie

Art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.) stanowi, że do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach. Powiatowa Rada Rynku Pracy w dniu 24 kwietnia 2023 r. pozytywnie zaopiniowała Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023 - 2026.