

**UCHWAŁA NR 20/III/24
RADY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 22 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Powiatu Nowosądeckiego -
Starosty Nowosądeckiego, Pana Tadeusza Zaremby**

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107), art. 36 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Przewodniczącego Zarządu Powiatu Nowosądeckiego - Starosty Nowosądeckiego, Pana Tadeusza Zaremby, w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10.770 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt 00/100),
- dodatek specjalny w kwocie: 4.266 zł (słownie złotych: cztery tysiące dwieście sześćdziesiąt sześć 00/100),
- dodatek funkcyjny w kwocie: 3.450 zł (słownie złotych: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt 00/100).

§ 2. Staroście Nowosądeckiemu, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, w kwocie: 2.154 zł (słownie złotych: dwa tysiące sto pięćdziesiąt cztery 00/100), nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Nowosądeckiego

Marek Pławiak

Uzasadnienie

Art.12 pkt 2 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107) zastrzega do wyłącznej właściwości Rady Powiatu ustalanie wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Powiatu.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530), pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Art.37 ust. 3 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie Starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U z 2023 r., poz. 2692). Natomiast art. 37 ust. 4 tejże ustawy stanowi, że minimalne wynagrodzenie Starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, na które składa się suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.), maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia starosty wynosi:

1. wynagrodzenie zasadnicze: 10.770 zł,
2. dodatek funkcyjny: 3.450 zł,
3. dodatek specjalny: 4.266 zł (tj. 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia, w związku z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych).

W 2024 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe została ustalona w wysokości 1.789,42 zł. Oznacza to, że maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego dla w/w pracowników wynosi **20.041,50 zł** (ustawa budżetowa na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r., t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 122). Natomiast minimalne wynagrodzenie Starosty nie może być niższe niż **16.033,20 zł** (80% maksymalnego wynagrodzenia).