

**ZARZĄDZENIE NR 51/2024
STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 26 lipca 2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r.

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania ustalonym Zarządzeniem Nr 23/2024 Starosty Nowosądeckiego z dnia 15 kwietnia 2024 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1, tj. **Tabela miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego dla pracowników Starostwa zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**, otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.
- 2) W Załączniku Nr 2, tj. **Tabela wymagań kwalifikacyjnych oraz poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk, na których pracownicy Starostwa zatrudniani są na podstawie umowy o pracę**, w grupie stanowisk „Kierownicze stanowiska urzędnicze” dla stanowiska „**Geodeta powiatowy**” ustala się kategorie zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego na poziomie: **XVI – XIX**.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu Nowosądeckiego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z tym że kwoty miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego dla pracowników Starostwa zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń od dnia 01 lipca 2024 r.

Starosta Nowosądecki

Tadeusz Zaremba

Załącznik Nr 1do Zarządzenia Nr 51/2024 Starosty Nowosądeckiego
z dnia 26 lipca 2024 r.**Tabela miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego dla pracowników Starostwa
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony w zał. do rozporządzenia RM z 12.07.2024 r. (Dz. U., poz. 1071)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
I	4.000	5.000
II	4.050	5.100
III	4.100	5.200
IV	4.150	5.300
V	4.200	5.400
VI	4.250	5.500
VII	4.300	5.800
VIII	4.350	6.000
IX	4.400	6.100
X	4.500	6.300
XI	4.600	6.500
XII	4.700	6.700
XIII	4.800	7.000
XIV	4.900	7.300
XV	5.000	7.700
XVI	5.200	8.100
XVII	5.400	8.500
XVIII	5.600	9.000
XIX	5.900	9.500
XX	6.200	10.000