

UCHWAŁA NR 906/2013
ZARZĄDU POWIATU NOWOSĄDECKIEGO

z dnia 2 października 2013 r.

w sprawie trybu postępowania i wysokości środków finansowych przyznawanych w przypadku zatrudnienia w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego osoby lub osób do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich.

Na podstawie art. 32 ust.4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 ze zm.), oraz na podstawie art. 99 ust. 2 pkt 1 i ust. 3 ustawy z dnia 09 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2013 r., poz. 135, z późn. zm.) Zarząd Powiatu Nowosądeckiego, uchwała co następuje:

§ 1. Przyjmuje się tryb postępowania w przypadku zatrudnienia w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego osoby lub osób do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich, określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorom właściwych placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego funkcjonujących na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Nowosądecki


Jan Golonka

Wicestarosta Nowosądecki


Mieczysław Kielbasa

Członek Zarządu


Ryszard Poradowski

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 906/2013

Zarządu Powiatu Nowosądeckiego

z dnia 2 października 2013 r.

Tryb postępowania w przypadku zatrudniania w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego osoby lub osób do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich

- 1) Osobę do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich zatrudnia się na podstawie umowy o świadczenie usług, do której, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r.- Kodeks cywilny, stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.
- 2) Osobą zatrudnioną do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich może być wyłącznie osoba wskazana przez dyrektora placówki, która:
 - nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej ograniczona, ani zawieszona,
 - wypełnia obowiązek alimentacyjny - w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego,
 - nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - jest zdolna do pracy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, co zostało potwierdzone zaświadczeniem lekarskim o braku przeciwwskazań do tej pracy.
- 3) W placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego powiat zatrudnia osobę do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich na podstawie wniosku Dyrektora placówki wskazującego okoliczności uzasadniające oraz wskazującego kandydata spełniającego w/w kryteria.
- 4) Zatrudnienie pierwszej osoby następuje na podstawie umowy zlecenia, w zależności od liczby dzieci (powyżej 4 dzieci):
 - Liczba dzieci 5 – 6; 6 godz. dziennie (wyłącznie dni robocze)
 - Liczba dzieci 7 – 8; 7-8 godz. dziennie (wyłącznie dni robocze)
 - Liczba dzieci pow. 8; 8 godz.
- 5) Zmniejszenie bądź zwiększenie liczby dzieci w placówce w miesięcznym okresie rozliczeniowym powoduje zmianę limitu przyznanych godzin począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po zmianie, poza sytuacją z pkt. 6.
- 6) W przypadku zmniejszenia liczby dzieci w placówce (czworo dzieci i mniej) placówka traci prawo do osoby lub osób do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich. Wynagrodzenie wypłaca się osobie zatrudnianej proporcjonalnie do ilości dni przepracowanych w miesiącu kalendarzowym (uwzględniając datę utraty prawa do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich). W takim wypadku umowa wygasa z końcem danego miesiąca.
- 7) Maksymalna stawka za godzinę pracy osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich ustalona jest na kwotę 13,00 zł brutto.

Uzasadnienie

Z dniem 1 stycznia 2012 r. weszła w życie ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2013 r., poz. 135, z późn. zm.), która wprowadziła nowe zadania dla samorządu powiatowego wobec placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego m.in. możliwość zatrudnienia osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich. Wprowadzenie trybu postępowania w przypadku przyznawania środków finansowych na realizację tego zadania ujednolici i usprawni rozpatrywanie wniosków dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego.