

UCHWAŁA NR 668/2016
ZARZĄDU POWIATU NOWOSĄDECKIEGO

z dnia 20 października 2016 r.

**w sprawie rozwiązania umowy o pracę z kierownikiem Zespołu Ekonomicznej Obsługi Szkół i Placówek
Oświatowych w Starym Sączu – Panią mgr Anną Rachtan**

Na podstawie art. 32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2016 r., poz.814 z późn.zm.), w związku z Uchwałą Nr 177/XVIII/16 Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia 16 września 2016 r. w sprawie likwidacji Zespołu Ekonomicznej Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Starym Sączu i utworzenia samorządowej jednostki organizacyjnej „Powiatowe Centrum Usług Wspólnych w Starym Sączu” oraz nadania jej statutu oraz w związku z art. 30 § 1 pkt 2, art. 36¹ § 1 oraz art. 41¹ § 1 Kodeksu pracy, Zarząd Powiatu Nowosądeckiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rozwiązuje się umowę o pracę z kierownikiem Zespołu Ekonomicznej Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Starym Sączu – Panią mgr Anną Rachtan, z zastosowaniem okresu wypowiedzenia skróconego do dwóch miesięcy.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Staroście Nowosądeckiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Nowosądecki

Marek Pławiak

Wicestarosta Nowosądecki

Antoni Koszyk

Członek Zarządu

Marian Ryba

Członek Zarządu

Franciszek Kantor

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 814 z późn.zm.), organem właściwym do zatrudniania i zwalniania kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych jest Zarząd Powiatu.

Uchwała w sprawie rozwiązania umowy o pracę z kierownikiem Zespołu Ekonomicznej Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Starym Sączu – Panią mgr Anną Rachtan związana jest z Uchwałą Nr 177/XVIII/16 Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia 16 września 2016 r. w sprawie likwidacji Zespołu Ekonomicznej Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Starym Sączu i utworzenia samorządowej jednostki organizacyjnej „Powiatowe Centrum Usług Wspólnych w Starym Sączu” oraz nadania jej statutu.

Pani Anna Rachtan objęta jest ochroną przed wypowiedzeniem umowy o pracę, przewidzianą w art. 39 Kodeksu pracy dla pracownika, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.

Ochrona ta zostaje uchylona przez Art. 41¹ § 1. Kodeksu pracy, stanowiący, że „W razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy, nie stosuje się przepisów art. 38, 39 i 41, ani przepisów szczególnych dotyczących ochrony pracowników przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem umowy o pracę”.

W przypadku Pani Anny Rachtan okres wypowiedzenia umowy o pracę ustalony na podstawie art. 36 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy wynosi 3 miesiące.

Zgodnie z art. 36¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 1666) „Jeżeli wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub umowy o pracę zawartej na czas określony następuje z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn nie dotyczących pracowników, pracodawca może, w celu wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę, skrócić okres trzymiesięcznego wypowiedzenia, najwyżej jednak do 1 miesiąca. W takim przypadku pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za pozostałą część okresu wypowiedzenia.”