

UCHWAŁA NR 1120/2018
ZARZĄDU POWIATU NOWOSĄDECKIEGO

z dnia 10 stycznia 2018 r.

**w sprawie nagród jubileuszowych dla dyrektorów samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej,
dla których podmiotem tworzącym jest Powiat Nowosądecki.**

Na podstawie art. 5 ust.2 oraz art.11 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2017 r. poz.1222- t.j.) w związku z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. Nr 14, poz. 139 oraz z 2017 r. poz.2034), Zarząd Powiatu Nowosądeckiego uchwała co następuje:

§ 1. Dyrektorom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Powiat Nowosądecki przyznaje się świadczenie dodatkowe w postaci nagród jubileuszowych.

§ 2. Nagroda jubileuszowa przyznawana jest nie częściej niż co 5 lat.

§ 3. Wysokość nagród jubileuszowych określa § 2 ust.2 pkt 1 oraz § 3 ust.2 Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. nr 14, poz.139 oraz z 2017 r. poz.2034).

§ 4. 1) Dyrektor samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, posiadający w dniu wejścia w życie Uchwały okres zatrudnienia uprawniający go do nagrody jubileuszowej, nabywa prawo do tej nagrody w dniu wejścia w życie Uchwały, z zastrzeżeniem pkt 2.

2) W przypadku posiadania w dniu wejścia w życie Uchwały okresów zatrudnienia uprawniających do więcej niż jednej nagrody jubileuszowej, wypłaca się tylko jedną, najwyższą nagrodę.

§ 5. Dyrektor samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, którego okres zatrudnienia uprawniający do nagrody jubileuszowej upłynie po dniu wejścia w życie Uchwały, nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do jej otrzymania.

§ 6. Ustalanie okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej a także szczegółowe zasady obliczania i wypłacania nagród jubileuszowych regulują, z zastrzeżeniem § 3, przepisy o wynagradzaniu obowiązujące u danego pracodawcy.

§ 7. Nagrody jubileuszowe wypłacane są ze środków pracodawcy.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Nowosądeckiego

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Nowosądecki

Marek Pławiak

Wicestarosta Nowosądecki

Antoni Koszyk

Członek Zarządu

Marian Ryba

Członek Zarządu

Franciszek Kantor

UZASADNIENIE

Od dnia 9 września 2016 r. , na podstawie art. 5 ust.2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej mogą być przyznawane świadczenia dodatkowe.

Szczegółowy wykaz świadczeń dodatkowych **jakie mogą być przyznawane kierownikom sp zoz obowiązuje od dnia 18 listopada 2017 r.** i jest skutkiem nowelizacji rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie **szczegółowego wykazu** świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. nr 14, poz.139 oraz z 2017 r. poz.2034).

Możliwość przyznania dyrektorom sp zoz świadczenia dodatkowego **w postaci nagród jubileuszowych** została zapisana w § 2 ust. 1 pkt 1 w/w rozporządzenia.

Ponieważ kierownicy (dyrektorzy) samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej dla których podmiotem tworzącym jest Powiat Nowosądecki nie są objęci układami zbiorowymi pracy ani regulaminami wynagradzania obowiązującymi u pracodawców, **wysokość** nagród jubileuszowych **określa § 2 ust. 2 pkt 1 w w/w rozporządzenia.**

Natomiast przyjęto zasadę, że sposób ustalania okresów uprawniających do nagród jubileuszowych, szczególnie zasady obliczania i wypłacania nagród jubileuszowych, **z wyłączeniem ustalania ich wysokości**, regulują przepisy o wynagrodzeniu obowiązujące u danego pracodawcy.

Powyższa regulacja odnosi się do czynności **technicznych** i stosowana jest jednolicie we wszystkich samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej z mocy art. 64 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1638, poz. 1948 oraz poz. 2260).