

Uchwała Nr 746/2009
Zarządu Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 01 lipca 2009 r.

w sprawie wymagań kwalifikacyjnych, zasad ustalania wynagrodzenia miesięcznego oraz nagradzania dyrektorów i kierowników niektórych powiatowych jednostek organizacyjnych oraz Pracowni Technicznej Obsługi Powiatowego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjno-Kartograficznej w Nowym Sączu.

Na podstawie art. 32 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz.1592 ze zm.), art. 36 ust.2, ust.4 i ust.6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz.1458) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz.398) uchwała się co następuje:

§ 1

Określa się zasady ustalania wynagrodzenia miesięcznego oraz przyznawania nagród dla dyrektorów i kierowników :

- 1) Powiatowego Zarządu Dróg w Nowym Sączu ,
- 2) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu,
- 3) Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Sączu,
- 4) Zespołu Ekonomicznej Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Starym Sączu,
- 5) Pracowni Technicznej Obsługi Powiatowego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjno-Kartograficznej w Nowym Sączu.

§ 2

Wynagrodzenie miesięczne o którym mowa w § 1 obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3

Dla pracowników o których mowa w § 1, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę ustala się maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego w kategorii XIX w tabeli stanowiącej Część B załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w wysokości 5.500 zł.

§ 4

Dla dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Sączu, zatrudnionego na podstawie powołania zgodnie z art. 9 ust.5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U.z 2008 r., Nr 69, poz. 415 ze zm.), ustala się maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 5.500 zł.

§ 5

Dodatek funkcyjny dla pracowników o których mowa w § 1 ustala się w wysokości od 15% do 45% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6

Dodatek za wieloletnią pracę dla pracowników, o których mowa w § 1 ustalany jest i wypłacany na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 7

Maksymalne wynagrodzenie miesięczne dla pracowników o których mowa w § 1 określa zarządzenie Starosty Nowosądeckiego, wydane na podstawie art. 39 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 8

1. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownikowi, o którym mowa w § 1 może zostać przyznana nagroda pieniężna w wysokości nie przekraczającej dwukrotności wynagrodzenia miesięcznego tego pracownika.
2. Kopię zawiadomienia o przyznaniu nagrody włącza się do akt osobowych pracownika.
3. Nagrody wypłacane są ze środków na wynagrodzenia jednostki, w której zatrudniony jest pracownik.

§ 9

Wymagania kwalifikacyjne dyrektorów i kierowników o których mowa w § 1, niezbędne do wykonywania pracy ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dla tych stanowisk, określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398).

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2009 r.

Przewodniczący Zarządu - Jan Golonka

Członek Zarządu - Mieczysław Kiełbasa

Członek Zarządu - Józef Broński

Członek Zarządu - Waldemar Olszyński

Członek Zarządu - Józef Zygmunt

KIEROWNIK ZESPOŁU

ds Osobowych

Barbara Kopacz

UZASADNIENIE

Z dniem 01 stycznia 2009 r. utraciła moc ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych oraz wydane na jej podstawie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wymagań kwalifikacyjnych i zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

Przepisy nowej ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. oraz nowego Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 18 marca 2009 r. zawierają jedynie regulacje ogólne, określające obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzenia. W związku z tym konieczne stało się określenie zasad, które umożliwią ustalanie szczegółowych warunków wynagrodzenia za pracę tej grupy pracowników. W celu kompleksowego uregulowania zagadnienia, w uchwale zawarte zostały również postanowienia dotyczące wymagań kwalifikacyjnych oraz zasady przyznawania nagród pracownikom objętym postanowieniami Uchwały.