

UCHWAŁA Nr 636/2009

**Zarządu Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 04 lutego 2009 r.**

w sprawie przyznania odprawy odwołanemu Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej – Szpital im. dr J. Dietla w Krynicy-Zdroju – panu Markowi Surowiakowi.

Na podstawie art.12 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.Nr 26, poz.306 ze zm.) w związku z Uchwałą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego z dnia 03 października 2008r., Nr 523/2008 w sprawie odwołania Dyrektora SP ZOZ Szpital im. dr J. Dietla w Krynicy-Zdroju Zarząd Powiatu Nowosądeckiego uchwała co następuje:

§ 1

Przyznaje się panu Markowi Surowiakowi – odwołanemu z dniem 03 października 2008 r. Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital im. dr J. Dietla w Krynicy-Zdroju odprawę pieniężną w wysokości trzykrotności miesięcznego wynagrodzenia.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Staroście Nowosądeckiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

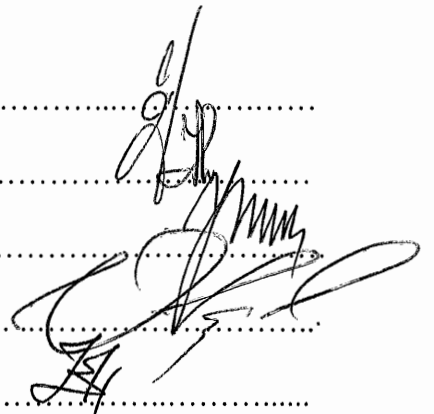
Przewodniczący Zarządu – Jan Golonka

Członek Zarządu – Mieczysław Kiełbasa

Członek Zarządu - Józef Broński

Członek Zarządu – Waldemar Olszyński

Członek Zarządu - Józef Zygmunt.....



Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 12. ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.Nr 26, poz.306 ze zm.) - w razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej będącej podstawą zatrudnienia przez podmiot zatrudniający, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, osobom określonym w art. 2 może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego.

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 12. ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.Nr 26, poz.306 ze zm.) - w razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej będącej podstawą zatrudnienia przez podmiot zatrudniający, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, osobom określonym w art. 2 może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego.

KIEROWNIK ZESPOŁU
ds Osobowych


Barbara Kopacz