

UCHWAŁA NR 376/XXXVII/2010
RADY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO

z dnia 26 marca 2010 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6 a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz z art.12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) Rada Powiatu Nowosądeckiego, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin płacowy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowosądeckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.



.....
Przewodniczący Rady
Powiatu Nowosądeckiego
Stanisław Wanatowicz

U Z A S A D N I E N I E

Zapis art. 30 ust.6 i 6 a ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), obliguje organ prowadzący szkołę/placówkę oświatową do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. Wprowadzenie regulaminu wynagradzania nauczycieli, opracowanego i uzgodnionego na zasadach określonych w art.30 ust.6 i 6 a, w związku z art.91d pkt.1 cytowanej wyżej ustawy Karta Nauczyciela należy do wyłącznej kompetencji organu stanowiącego jakim jest Rada Powiatu.

REGULAMIN PŁACOWY

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego przez MEN;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela zwanej dalej „Karta Nauczyciela”.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.

4. Wynagrodzenie nauczyciela zatrudnionego w różnych typach szkół w ramach Zespołu wylicza się łącznie.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art.33 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisach wykonawczych.

2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela, w niepełnym wymiarze czasu pracy, nauczyciel zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o łącznym wymiarze zatrudnienia u wszystkich pracodawców według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

3. Dodatek za wysługę lat przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi szkoły/placówki Starosta Nowosądecki, na podstawie dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia lub inne okresy wliczane do dodatku za wysługę lat na podstawie odrębnych przepisów, dostarczone przez pracownika.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/prawnymi opiekunami,

- c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) aktywność w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) twórczy udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, regularne uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów/wychowanków.
- 4) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki lub zadań zleconych przez organ prowadzący.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze nie może przekroczyć miesięcznie 20% kwoty bazowej dla nauczycieli, określonej w ustawie budżetowej na dany rok, zgodnie z art. 30 ust. 3 - Karty Nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w ramach posiadanych środków. Ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust.1. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla dyrektora szkoły/ placówki Zarząd Powiatu Nowosądeckiego na wniosek Dyrektora Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu .

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust.1, ustala dla nauczycieli, w tym dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, dyrektor szkoły/placówki.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/placówki określa poniższa tabela:

Stanowisko	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku w %
Dyrektor Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów:	- do 9 oddziałów	25 - 40
	- 10-17 oddziałów	30 – 55
	- 18-24 oddziałów	45 - 65

	- 25 i więcej oddziałów	60 - 75
Dyrektor placówki oświatowej		25 – 55

3. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora szkoły/placówki nie może przekroczyć 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole/placówce nie może przekroczyć 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 3 %;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 7 %, opiekuna semestru, w szkołach dla dorosłych w wysokości 5%;
- 3) opiekuna pracowni informatycznej multimedialnej w wysokości do 20%, gdy w szkole funkcjonują więcej niż dwie pracownie informatyczne dopuszcza się zwiększenie dodatku do 40%;
- 4) doradcy metodycznego 10%.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół/placówek Zarząd Powiatu Nowosądeckiego, na wniosek Dyrektora Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne szkoły tj. ilość oddziałów (grup), liczbę stanowisk kierowniczych, zmianowość, złożoność organizacyjną jednostki, warunki lokalowe i środowiskowe funkcjonowania szkoły/placówki.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli uprawnionych do tego dodatku ustala dyrektor szkoły/placówki, uwzględniając zakres i złożoność zadań.

3. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te ulegają sumowaniu.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.

5. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków funkcyjnych przyjmuje się kwotę bazową dla nauczycieli, określoną w ustawie budżetowej na dany rok, zgodnie z art. 30 ust. 3 - Karty Nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

Rozdział 5

POZOSTAŁE DODATKI

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach: trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela i rozporządzeniach wykonawczych.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły/placówki, a dla dyrektora Starosta Nowosądecki, biorąc pod uwagę trudność lub uciążliwość dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Ustala się wysokość dodatków dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych:

- 1) kategoria I - 5 %;
- 2) kategoria II – 10 %;
- 3) kategoria III - 15 %.

4. Uprawnieni do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 3 są:

- 1) kategoria I - nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, nauczyciele szkół leśnych za zajęcia praktyczne prowadzone w lesie;
- 2) kategoria II - nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych i innych poradni specjalistycznych;
- 3) kategoria III - nauczyciele szkół specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, interwencyjnych i resocjalizacyjnych.

5. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych, określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu przysługuje dodatek w wysokości 10 % .

6. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 3 i 5 przyjmuje się kwotę bazową dla nauczycieli określoną w ustawie budżetowej na dany rok, zgodnie z art. 30 ust. 3 - Karty Nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. W sytuacji niepełnej realizacji zajęć w warunkach trudnych, uciążliwych dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.

8. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

9. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi szkoły/placówki Starosta Nowosądecki.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami w planie organizacyjnym szkoły, dodatkową godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są w wymiarze średniorocznym, ustalonym w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny, a rozliczane zgodnie z faktycznym wykonaniem w okresach miesięcznych wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niemniejszego regulaminu.

3. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa i godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

NAGRODY

§ 8. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Powiatu Nowosądeckiego przysługują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w art. 47 i art. 48 Karty Nauczyciela.

2. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze nauczycielowi może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 Karty Nauczyciela.

3. Ze środków budżetowych przeznaczonych na fundusz nagród 80 % środków przekazywana jest do szkół/placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora, a 20 % środków pozostawiana jest w budżecie powiatu z przeznaczeniem na nagrody Starosty Nowosądeckiego.

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Starostę Nowosądeckiego nie może być wyższa niż 150 % kwoty bazowej dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej na dany rok, zgodnie z art. 30 ust. 3 – Karty Nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

5. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły/placówki nie może być wyższa niż kwota bazowa dla nauczycieli określona w ustawie budżetowej na dany rok, zgodnie z art. 30 ust. 3 – Karty Nauczyciela zaokrąglona do pełnych złotych w górę.

6. Nagrody Starosty Nowosądeckiego oraz dyrektora szkoły lub placówki przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 9. 1. W celu przyznania Nagrody Starosty Nowosądeckiego, Zarząd Powiatu Nowosądeckiego powołuje Komisję w składzie:

- 1) dwóch przedstawicieli Zarządu Powiatu Nowosądeckiego;
- 2) przedstawiciele Związków Zawodowych – po jednym przedstawicielu związków działających w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowosądecki;
- 3) dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu oraz wyznacza jej Przewodniczącego.

2. Pracami Komisji kieruje jej przewodniczący, na którym spoczywa obowiązek zwołania i zorganizowania posiedzeń Komisji oraz sporządzenia protokołu z posiedzenia.

3. Komisja dokonuje oceny i opiniuje wnioski, a jej decyzje są jawne i zapadają zwykłą większością głosów, przy

uczestnictwie co najmniej połowy członków Komisji.

4. Zaopiniowane przez Komisję wnioski wraz z protokołem z posiedzenia przekazywane są Staroście Nowosądeckiemu, do którego wyłącznej kompetencji zastrzega się ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Starosty Nowosądeckiego.

5. Uprawnionymi do składania wniosków w sprawie przyznania nagrody Starosty Nowosądeckiego, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu, są:

- 1) Starosta Nowosądecki;
- 2) Dyrektorzy szkół i placówek;
- 3) Rady Pedagogiczne;
- 4) Rady Szkół;
- 5) Międzyzakładowe Organizacje Związkowe.

6. Wnioski o nagrodę Starosty Nowosądeckiego składa się do dnia 15 września każdego roku.

7. Określa się następujące kryteria przyznawania nagród Starosty Nowosądeckiego dla dyrektorów szkół i placówek:

- 1) posiadanie aktualnej (z ostatnich 5 lat) wyróżniającej oceny pracy, o której mowa w art. 6 a – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) szczególne osiągnięcia i sukcesy szkoły lub placówki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej mające wymiar wojewódzki, regionalny lub krajowy (laureaci olimpiad, konkursów, zawodów itp.);
- 3) stosowanie nowatorskich rozwiązań przez szkoły lub placówki w procesie dydaktyczno-wychowawczym (nowatorskie metody nauczania i wychowania, programy autorskie, innowacje pedagogiczne i inne);
- 4) przejawianie inicjatywy w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 6) odnoszenie sukcesów w zarządzaniu szkołą lub placówką;
- 7) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi szkoły lub placówki i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 8) dbałość o poprawę materialnych warunków pracy szkoły;
- 9) doskonalenie umiejętności poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 10) Realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły/placówki;
- 11) Pełnienie funkcji dyrektora szkoły/ placówki co najmniej od roku.

8. Określa się następujące kryteria przyznawania nagród Starosty Nowosądeckiego dla nauczycieli szkół i placówek:

- 1) posiadanie aktualnej (z ostatnich 5 lat) wyróżniającej oceny pracy, o której mowa w art. 6 a – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) szczególne osiągnięcia i sukcesy nauczyciela w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej mające wymiar wojewódzki, regionalny lub krajowy (opieka nad uczniami będącymi laureatami olimpiad, konkursów, przeglądów, zawodów itp.);
- 3) stosowanie przez nauczyciela nowatorskich rozwiązań w procesie dydaktyczno-wychowawczym (nowatorskie metody nauczania i wychowania, programy autorskie, innowacje pedagogiczne, publikacje naukowe i inne);
- 4) zaangażowanie w rozbudzenie i rozwój uczniowskich zainteresowań poprzez prowadzenie bezpłatnych zajęć pozalekcyjnych i środowiskowych;
- 5) udzielanie wszechstronnej pomocy uczniom z problemami oraz z rodzin patologicznych;

- 6) szczególne zaangażowanie w działalność diagnostyczną, doradczą, terapeutyczną i/lub profilaktyczną w pracy na stanowisku psychologa, pedagoga i logopedy;
- 7) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły/placówki;
- 8) zatrudnienie w danej szkole/placówce, co najmniej dwa lata.

§ 10. 1. Z wnioskiem do dyrektora, o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły lub placówki mogą wystąpić:

- 1) nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze;
- 2) związki zawodowe działające w szkole;
- 3) rada pedagogiczna;
- 4) rada rodziców;
- 5) rada szkoły;
- 6) samorząd uczniowski.

2. Określa się następujące kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli:

- 1) posiadanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej potwierdzone aktualną (z ostatnich 5 lat) oceną pracy, o której mowa w art. 6 a – Karty Nauczyciela;
- 2) podejmowanie działań w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, programów autorskich, innowacji pedagogicznych, opracowań naukowych;
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce (ich uczniowie zostali laureatami olimpiad, konkursów o zasięgu powiatowym i szerszym);
- 4) wzorową organizację uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz imprez patriotycznych, kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 5) szczególne zaangażowanie w działalność wychowawczą w szkole lub placówce (wycieczki szkolne, rajdy, wyjścia na; koncerty, wystawy, spektakle teatralne, spotkania z ciekawymi ludźmi);
- 6) w pracy na stanowisku psychologa, pedagoga, logopedy:
 - a) osiąganie dobrych wyników w działalności diagnostycznej, doradczej, terapeutycznej lub profilaktycznej,
 - b) podejmowanie innowacyjnej działalności w stosowaniu nowych metod diagnostycznych i terapeutycznych,
 - c) popularyzowanie wiedzy psychologicznej, pedagogicznej lub logopedycznej wśród rodziców i nauczycieli,
 - d) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 7) udzielanie wszechstronnej pomocy młodzieży będącej w trudnej sytuacji materialnej, życiowej lub z rodzin patologicznych;
- 8) prowadzenie działalności zmierzającej do zapobiegania i zwalczania zagrożeń i patologii wśród młodzieży;
- 9) zaangażowanie w pracę na rzecz środowiska nauczycielskiego lub lokalnego;
- 10) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów/wychowanków w czasie zajęć;
- 11) przepracowanie w danej szkole/placówce co najmniej roku.

3. Podmioty uprawnione składają wnioski do dyrektora szkoły/placówki, co roku do dnia 15 września.

4. W sprawie danych o nauczycielu, jakie winny znaleźć się we wniosku kierowanym do dyrektora szkoły/placówki w sprawie przyznania nagrody należy kierować się załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Dyrektor szkoły/placówki podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody do 30 września, po zasięgnięciu

opinii rady pedagogicznej i rady szkoły.

6. O przyznaniu nagrody i jej wysokości dyrektor szkoły/placówki powiadamia nagrodzonych w formie pisemnej do 30 października.

Rozdział 8

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole/placówce Powiatu Nowosądeckiego, spełniającemu warunki określone w art. 54 – Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, uzależniony od liczby członków rodziny, pozostających na jego utrzymaniu i zamieszkujących z nim we wspólnym gospodarstwie domowym, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 50 zł dla jednej osoby;
- 2) 60 zł dla dwóch osób;
- 3) 70 zł dla trzech osób;
- 4) 90 zł dla czterech i więcej osób.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, złożony do pracodawcy, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 4 do niniejszego regulaminu.

3. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi szkoły /placówki Starosta Nowosądecki.

4. Nauczyciel jest zobowiązany, pod groźbą zwrotu dodatku mieszkaniowego, do zawiadomienia odpowiednio dyrektora szkoły/placówki lub Starosty Nowosądeckiego o każdorazowej zmianie liczby członków rodziny.

5. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu złożenia wniosku.

Rozdział 9

PRACA W PORZE NOCNEJ

§ 12. 1. Nauczyciel wychowawca zatrudniony w internacie lub domu wczasów dziecięcych może być zobowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć także w porze nocnej.

2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższa niż ustalona na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu Pracy.

3. Pora nocna obejmuje czas pracy od 22:00 do 6:00.

4. Praca nauczyciela w porze nocnej może mieć miejsce tylko w przypadkach wynikających z organizacji pracy placówki, w przypadkach wymagających opieki nauczyciela wychowawcy.

Rozdział 10

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 13. W szkołach i placówkach mogą wykonywać świadczenia, odpowiadające świadczeniu pracy, wolontariusze na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 14. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2010 r.

Załącznik nr 1

do Uchwały Nr 376/XXXVII/2010

Rady Powiatu Nowosądeckiego

z dnia 26 marca 2010 r.

Zalacznik1.doc

Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Nowosądeckiego

Załącznik nr 2

do Uchwały Nr 376/XXXVII/2010
Rady Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 26 marca 2010 r.
Zalacznik2.doc

Oświadczenie

Załącznik nr 3

do Uchwały Nr 376/XXXVII/2010
Rady Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 26 marca 2010 r.
Zalacznik3.doc

Karta rozliczenia godzin ponadwymiarowych

Załącznik nr 4

do Uchwały Nr 376/XXXVII/2010
Rady Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 26 marca 2010 r.
Zalacznik4.doc

Wniosek o dodatek mieszkaniowy

(wnioskujący)

.....
(miejsowość data)

WNIOSEK O PRYZNANIE
NAGRODY STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Nowosądeckiego Pani/ Panu:

.....

urodzonemu(nej)
(data, miejscowość)

kwalifikacje zawodowe
(wykształcenie, stopień awansu zawodowego)

staż pracy

zatrudnionemu
(nazwa szkoły/placówki)

ocena pracy
(ocena pracy, data oceny)

osiągnięcia:
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Opinia Rady Pedagogicznej:*
.....
.....

.....
(podpis przewodniczącego RP)

*opinia wyrażona w głosowaniu tajnym

Załącznik nr 2 do regulaminu płacowego

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....
(miejsce zatrudnienia)

O ś w i a d c z e n i e

Ja niżej podpisany(a), świadomy(a) odpowiedzialności karnej za podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy, wynikającej z art.233 § 1 Kodeksu Karnego o ś w i a d c z a m , że łączny wymiar mojego zatrudnienia u wszystkich pracodawców nie przekracza łącznie pełnego etatu.

.....
(miejsowość, data)

.....
(podpis nauczyciela)

KARTA ROZLICZENIA GODZIN PONADWYMIAROWYCH
ZA MIESIĄC
Imię i Nazwisko nauczycielaTygodniowa liczba godzin obowiązkowego
wymiaru zajęć (pensum):
tygodniowa liczba godzin przydzielonych
w planie zajęć:

Daty skrajne tygodnia	Wyszczególnienie	DNI TYGODNIA					Limit godzin pracy w tygodniu pensum – [(pensum : liczba dni pracy w tygodniu) x dni nieobecności]	Liczba godzin ponadwymiarowych (wypracowane godziny w tygodniu – limit godzin z kol. 8)	Doraźne zastępstwa	Indywidualne nauczanie	Razem godziny ponadwymiarowe (9+10+11)
		Pon.	Wt.	Śr.	Czw.	Piąt.					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X	Liczba godzin wg tygodniowego planu zajęć						X	X	X	X	X
	Liczba godzin zrealizowanych w ramach tygodniowego planu zajęć										
	Liczba godzin zrealizowanych w ramach tygodniowego planu zajęć										
	Liczba godzin zrealizowanych w ramach tygodniowego planu zajęć										
	Liczba godzin zrealizowanych w ramach tygodniowego planu zajęć										
Razem wypracowane godziny ponadwymiarowe w danym miesiącu											

Potracone godziny zgodnie z art. 42 ust. 5 b ustawy Karta Nauczyciela
Godziny do wypłaty
(data i podpis nauczyciela).....
(podpis dyrektora lub osoby
upoważnionej do rozliczenia godz.
ponadwymiarowych)

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....
(miejsce zatrudnienia)

Adresat wniosku

.....

.....

(dyrektor szkoły/placówki
Starosta Nowosądecki)

Proszę o przyznanie dodatku mieszkaniowego.

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy, wynikającej z art.233 § 1 Kodeksu Karnego o s w i a d c z a m , że wspólnie zamieszkują ze mną i są na moim wyłącznym utrzymaniu Osoby.

(liczba)

Równocześnie zobowiązuję się pod groźbą zwrotu dodatku do każdorazowego informowania dyrektora szkoły/placówki* - Starosty Nowosądeckiego* o zmianie liczby członków rodziny zamieszkujących ze mną we wspólnym gospodarstwie domowym i pozostających na moim utrzymaniu.

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis nauczyciela)

*odpowiednio skreślić