

UCHWAŁA NR 110/2011
ZARZĄDU POWIATU NOWOSĄDECKIEGO

z dnia 13 kwietnia 2011 r.

w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz.306 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała określa :

1. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których organem założycielskim jest Rada Powiatu Nowosądeckiego,

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej osobom, o których mowa w ust.1.

§ 2. Użyte w uchwale określenia oznaczają:

1. sp zoz – jednostkę organizacyjną wymienioną w §1 ust.1,

2. dyrektor sp zoz – osobę, o której mowa w § 1 ust.1, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub rodzaju umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia,

3. rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2009 r., Nr 152, poz.1223 ze zm.), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi sp zoz, który łącznie spełnił następujące warunki:

1. Pełnił funkcję lub zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy,

2. W okresie wymienionym w pkt 1:

1)nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych,

2)nie został ukarany za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,

3. Nie rozwiązano z nim z jego winy umowy o pracę lub umowy o zarządzanie albo nie odwołano go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej sp zoz w trakcie roku obrotowego nagroda roczna za zakończony rok obrotowy może być przyznana, jeżeli dyrektor sp zoz pełnił funkcję lub zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej.

§ 5. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi sp zoz nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli sp zoz :

1. Osiągnął dodatni wynik finansowy lub zmniejszył stratę netto,

2. Efektywnie realizował zadania i cele statutowe,

3. Terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,

4. efektywnie wdrażał przyjęte plany rozwoju lub restrukturyzacji sp zoz,

5. przedłożył w określonym przepisami terminie sprawozdanie z wykonania planu finansowego sp zoz za rok obrotowy.

§ 7. Oceny realizacji kryteriów określonych w § 6 dokonuje Rada Społeczna sp zoz.

§ 8. Zarząd Powiatu Nowosądeckiego przyznaje nagrodę roczną dla dyrektora sp zoz na wniosek Rady Społecznej, złożony w terminie trzech miesięcy od dnia przedłożenia przez sp zoz Zarządowi Powiatu Nowosądeckiego prawidłowo sporządzonego sprawozdania z wykonania planu finansowego sp zoz za rok obrotowy.

§ 9. Rozpatrzenie przez Zarząd Powiatu Nowosądeckiego wniosku, o którym mowa w § 8 następuje w terminie dwóch miesięcy od dnia jego złożenia.

§ 10. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do uchwały.

§ 11. Traci moc uchwała Nr 350/2002 Zarządu Powiatu Nowosądeckiego z dnia 12 marca 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samodzielnie publicznymi zakładami opieki zdrowotnej, dla których organem założycielskim jest Rada Powiatu Nowosądeckiego oraz w sprawie wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Nowosądeckiego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od podjęcia.


**Przewodniczący
Zarządu Jan Golonka**

Członek Zarządu


Mieczysław Kielbasa

Członek Zarządu

Józef Broński

Członek Zarządu


Ryszard Poradowski

Członek Zarządu


Stanisław Wanatowicz

Załącznik do Uchwały Nr 110/2011

Zarządu Powiatu Nowosądeckiego

z dnia 13 kwietnia 2011 r.

Załącznik1

nagroda

Załącznik do uchwały Nr 110/2011
Zarządu Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 13 kwietnia 2011 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

..... dnia
miejsowość

.....
nazwa sp zoz i jego siedziba

.....
pieczęć Rady Społecznej sp zoz

Do Zarządu Powiatu Nowosądeckiego

1. Imię i nazwisko dyrektora sp zoz :
2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora sp zoz
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora sp zoz za okres objęty wnioskiem
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej oraz jej uzasadnienie.....
.....
.....
.....

5. Przesłanki przyznania nagrody oraz uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....

6. Informacja o wpływie wypłaty w/w nagrody na sytuację finansową sp zoz

.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

- 1. Oświadczenie Rady Spółecznej o terminowym regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych przez sp zoz.**
- 2. Uchwała Rady Spółecznej w sprawie wystąpienia z wnioskiem o przyznanie dyrektorowi sp zoz nagrody rocznej.**

.....

Podpisy osób upoważnionych

Uzasadnienie

Jednym z warunków przyznania nagrody rocznej dyrektorowi sp zoz , ustalonym w dotychczas obowiązującej Uchwale Zarządu było nieprzekroczenie maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców, określonego w ustawie z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112 oraz z 2001 r. Nr 5, poz. 45). Zapis ten stracił moc obowiązującą w związku z uchYLENIEM z dniem 01 stycznia 2010 r. ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U.09.219.1707). W związku z tym powstała konieczność dostosowania treści dotychczasowej regulacji do aktualnego stanu prawnego. Obowiązek ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi wynika z ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Spoczywa on na Zarządzie jednostki samorządu terytorialnego (art. 10 ust. 8 ustawy). Możliwość przyznania nagrody rocznej jest przewidziana przepisami ww. ustawy, a jej wysokość nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionej osoby w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Wobec powyższego uchwała niniejsza stanowi wypełnienie obowiązku ustawowego ciążyącego na Zarządzie Powiatu Nowosądeckiego.