

**ZARZĄDZENIE NR 22/2015
STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 10 lipca 2015 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 31/2012 Starosty Nowosądeckiego z dnia 14 września 2012 r. w sprawie
ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu.**

Na podstawie art. 39 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2014 r., poz. 1202) oraz art. 77² § 6 Kodeksu pracy w związku z art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 31/2012 Starosty Nowosądeckiego z dnia 14 września 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu, zmienionym Zarządzeniem nr 30/2014 Starosty Nowosądeckiego z dnia 18 lipca 2014 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. **Uchyla się § 11.**

2. **§ 12 otrzymuje brzmienie:**

„§ 12. 1. Dodatki, o których mowa w § 9 i §10 przysługują pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatki, o których mowa w § 9 i §10 wypłacane są ze środków na wynagrodzenia.

3. Dodatki, o których mowa w § 9 i §10 wypłacane są w terminie wypłaty wynagrodzenia.”.

§ 2. Zmiana wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronach Intranetu.

Starosta Nowosądecki


Marek Pławiak

UZASADNIENIE

W październiku 2012 roku Starosta Nowosądecki wydał zarządzenie w sprawie ustalenia nowej treści Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu. Zarządzeniem tym wprowadzono tzw. dodatki przedemerytalne dla pracowników objętych ochroną określoną w art. 39 kodeksu pracy zakładając, że dodatki te będą miały wpływ na podejmowanie przez pracowników decyzji o rozwiązaniu stosunku pracy i przejściu na emeryturę po uzyskaniu uprawnień emerytalnych. Doświadczenie ponad 2 lat obowiązywania tego zarządzenia wskazuje na to, że dodatek ten nie spełnił funkcji motywacyjnej. W związku z tym zdecydowano o uchyleniu postanowień § 11 Regulaminu wynagradzania, przyznającego prawo do tego dodatku.