

**ZARZĄDZENIE NR 32/2016**  
**STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 10 sierpnia 2016 r.

**w sprawie ustanowienia Polityki Antykorupcyjnej Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu**

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz U. 2015 p. 1445 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

**§ 1.** Mając na uwadze obszary działalności Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu, w których możliwe jest wystąpienie korupcji oraz w związku z obowiązującą zasadą jawności i transparentności prowadzonych postępowań, o których mowa w Kodeksie Etyki Pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu, ustalam Politykę Antykorupcyjną Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Celem wprowadzonej Polityki Antykorupcyjnej jest zminimalizowanie wystąpienia działań korupcyjnych przez analizę potencjalnych zagrożeń, występujących w trakcie wykonywanych przez urzędników zadań.

**§ 3.** 1. Zobowiązuję pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu do zapoznania się z Polityką Antykorupcyjną i jej stosowania.

2. Treść Polityki antykorupcyjnej zostanie podana do wiadomości klientów zewnętrznych poprzez zamieszczenie jej w Biuletynie Informacji Publicznej.

**§ 4.** Traci moc zarządzenie nr 19/2016 Starosty Nowosądeckiego z dnia 25 kwietnia 2016 r. w sprawie zasad wprowadzenia polityki antykorupcyjnej w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu oraz powiatowych jednostkach organizacyjnych.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

1. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu Nowosądeckiego.

2. Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Zespołu ds. Kontroli i Analiz Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu.

Starosta Nowosądecki

  
**Marek Pławiak**

## **Polityka antykorupcyjna Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu**

Mając świadomość zagrożeń stwarzanych przez praktyki korupcyjne oraz misję służby publicznej, jaką realizują pracownicy Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu wobec społeczeństwa, podporządkowaliśmy ich działania następującym zasadom:

1. Przestrzeganie zasad ustanowionych w Kodeksie Etyki Pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu oraz określonych w odrębnych przepisach prawnych.
2. Stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników Starostwa.
3. Podejmowanie właściwych i adekwatnych działań wobec zidentyfikowanych zagrożeń i praktyk korupcyjnych.
4. Podnoszenie świadomości pracowników w zakresie możliwości identyfikowania i przeciwdziałania występującym zagrożeniom korupcyjnym charakterystycznym dla funkcji Starostwa.
5. Stworzenie przejrzystej i przyjaznej Klientom struktury organizacyjnej, gwarantującej efektywne, legalne i skuteczne działanie.
6. Zapewnienie Klientom przejrzystego dostępu do dokumentów urzędowych nie objętych ochroną prawa do prywatności lub tajemnicą prawnie chronioną.
7. Podejmowanie działań uwzględniających strategię Państwa w zakresie zwalczania zagrożeń korupcyjnych.
8. Rzetelna realizacja powierzonych zadań oraz ograniczenie uznaniowości pracowników Starostwa poprzez tworzenie jasnych i przejrzystych procedur postępowania, mając na celu zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożenia korupcyjnego.
9. Stałe rozwijanie niezależnej i obiektywnej funkcji audytu wewnętrznego.
10. Promocja etycznych wzorców postępowania.
11. Nie przyjmowanie przez pracowników Starostwa korzyści mogących podważyć zaufanie do ich bezstronności przy podejmowaniu decyzji; propozycję przyjęcia korzyści niezwłocznie zgłasza się Sekretarzowi Powiatu Nowosądeckiego, działającego z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego.
12. Uwzględnianie w podejmowanych działaniach zapisów Rezolucji nr (97) 24 z dnia 6 listopada 1997 r. Rady Europy w sprawie dwudziestu zasad wiodących w walce z korupcją.